# Слайд 1.

Здравствуйте, меня зовут Дмитрий я администратор Redmine нашего подразделения.

Сегодня мы поговорим о том, что такое Redmine, как им пользоваться и что это такое вообще.

Слайд 2.

Начнем из далека представим, компанию в которой всего два сотрудника. Их взаимодействие между друг другом несложное и легкое. Они помнят все задачи и сроки, которые передними стоят, так как они взаимодействуют только с одним коллегой.

Слайд 3.

А если коллег не одни, а 1001, как всех упомнить, кому что обещал и как распределить свое рабочее время так чтобы все задачи были выполнены в срок, а руководителю предотвратить ситуацию, когда один сотрудник перегружен, а другой прохлаждается. Возникает потребность в автоматизации взаимодействия сотрудников. Совместная работа с документами, регистрация и мониторинг выполнения задач в единой базе.

Слайд 4.

Для этого существуют ERP системы. Дословная расшифровка Enterprise Resource Planning. Проще говоря Планирование Ресурсов Предприятия.

Слайд 5.

Лидерами здесь являются SAP, Oracle, 1C, WorkDay, Sage X3, Inform.

Но услуги данных компаний платные и маленьким предприятиям их не потянуть, да и функционал, который они могут предложить часто избыточен и подходит фирмам ГИГАНТАМ (Windows, NETFLEX, РОССЕТИ).

Слайд 6.

Раз уж мы заговорили о функционале то необходимо сказать, что в ERP системах выделяют три основных подсистемы CRM, PPM, PLM. CRM (Customer Relationship Management), PPM (Project Portfolio Management) and PLM (Product Lifecycle Management). Зная специфику нашего подразделения не трудно догадаться, что нам нужна PPM система.

Слайд 7.

Отличным и самым гибким вариантов является Redmine. Он способен решать ряд задач:

Слайд 8.

Redmine закрывает целый комплекс вопросов по автоматизации рабочего процесса подразделения. (

1. Актуальная информация о состоянии проектов (управление задачами)  
2. Централизованное место хранения проектных документов  
3. Распределение ресурсов  
4. Визуальная отчетность  
5. Разграничение доступа к информации  
6. Структурированный поиск информации

)

**Демонстрация работы с самим Redmine:**

**Данная демонстрация будет показана на примере проекта «Эрбиевый усилитель УПТ»**

**Будет продемонстрированы элементы из нижней навигационной панели, которые относятся к одному конкретному проекту.**

**Также будет сказано плагине DB и о QR code.**

Слайд 9.

Рассказ о TaskFlow.   
В проекте возникает потребность решить возникшую задачу.

1. Руководитель создает новую задачу в Redmine. При этом четко формулирует саму задачу и если нужно уточняет нюансы, для того чтобы у Сотрудника не возникло вопросов.
2. У сотрудника в Redmine во вкладке «Моя страница» в верхней навигационной панели в разделе «Мои задачи» появляется данная задача.

При этом:

статус: Новая

назначен: Сотрудник

автор: Руководитель

1. Далее Сотрудник меняет статус на «В работе» и приступает к работе.

При этом:

статус: В работе

назначен: Сотрудник

автор: Руководитель

1. После выполнения задачи Сотрудник меняет два поля, а именно: статус и назначена.

При этом:

статус: Выполнена

назначен: Руководитель

автор: Руководитель

1. Теперь у Руководителя появляется данная задача в разделе «Мои задачи». Его задача проверить корректность выполнения и отсюда два пути:
2. Руководитель принимает работу и меняет поле статус на Закрыта.

При этом:

статус: Закрыта

назначен: Руководитель

автор: Руководитель

1. Руководитель считает, что задача не выполнена и требует доработки, при этом руководитель объясняет в описании, что нужно исправить и вносит дополнительные установки. При этом меняет поля статус и назначена.

При этом:

статус: Возврат

назначен: Сотрудник

автор: Руководитель

1. У сотрудника в Redmine во вкладке «Моя страница» в верхней навигационной панели в разделе «Мои задачи» появляется данная задача.

При этом:

статус: Возврат

назначен: Сотрудник

автор: Руководитель

1. Далее сотрудник меняет поле Статус на «В работе»:

При этом:

статус: В работе

назначен: Сотрудник

автор: Руководитель

При этом есть два варианта развития событий:

1. Сотруднику все понятно тогда он приступает к выполнению тогда:

После выполнения задачи (устранения замечаний) Сотрудник меняет два поля, а именно: статус и назначена.

При этом:

статус: Выполнена

назначен: Руководитель

автор: Руководитель

(И от сюда мы перемещаемся в пункт 5)

1. У сотрудника есть вопросы, и он меняет два поля Статус и Назначена.

При этом:

статус: Возврат

назначен: Руководитель

автор: Руководитель

(И от сюда мы перемещаемся в пункт 5)